



KASTEELLI

YHTEISKUNTAVASTUURAPORTTI 2022

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden
avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu

**KASTELLI ON OLLUT VUODESTA
1994 ALKAEN SUOMEN OSTETUIN
PIENTALOMERKKI.**

**KASTELLI ENERGIAFIKSU -JÄRJESTELMÄ
OPTIMOI TALOUDELLISESTI KODIN
UUSIUTUVIEN ENERGIAMUOTOJEN KÄYTÖN
JA PÖRSSISÄHKÖN OSTON.**

1 TOIMITUSJOHTAJALTA

Kastelli on ollut vuodesta 1994 alkaen Suomen ostetuin pientalomerkki. Säilytimme asemamme markkinajohtajana myös vuonna 2022.

Kotimaisena yrityksenä Kastelli maksaa kaikki veronsa Suomeen. Kastellin verojalanjälki viimeksi vahvistetussa verotuksessa 2022 kasvoi 23 miljoonaan euroon. Tuotimme yhteiskunnalle veroina ja veroluonteisina maksuina lähes kuusi miljoonaa euroa enemmän kuin edellisellä tilikaudella.

Kastelli on asettanut itselleen selkeät tavoitteen hiilineutraalin malliston lanseeraamiseen vuonna 2030. Ilmastonmuutoksen torjunta ja globaali energian hintojen nousu vaikuttivat vuonna 2022 voimakkaasti toimintaamme ja tuotekehitykseen. Kastelli Energiafixsu™ -järjestelmämme optimoi taloudellisesti kodin uusiutuvien energiamuotojen käytön ja pörssisähkön oston asukkaalle helposti hallittavalla tavalla. Naantalien asunomessuilla toimimme markkinoille energiatehokkaan Kultaranta-malliston.

Kastellin liikevaihto nousi tilikaudella 2022 edellisestä tilikaudesta 27,9 prosentilla 154 miljoonaan euroon. Tilanne markkinoilla ja koko pientalotomiamialalla oli erittäin haasteellinen kysynnän hetkellisen voimakkaan kasvun ja samaan aikaan muun muassa Ukrainan sodasta aiheutuvan rakennustarvikkeiden toimitusaikojen pidentymisen, rakennustarvikkeiden niukkuuden ja niiden voimakkaan hinnannousun kanssa. Tilanne säteili myös rakennusprojektien läpivientiaikoihin ja asiakastyytyväisyytemme NPS-mittareihin. Vastasimme haasteeseen muun muassa tuomalla markkinoille asiakkaille äkilliseltä rakentamisen aikaiselta hinnannousulta suojaa antavan Kastelli Hintaturvan.

Panostimme vuonna 2022 organisaatiomme kehittämiseen erityisesti henkilöstö- ja taloushallinnon alueilla. Henkilöstöressurssien vahvistaminen näkyi välittömästi muun muassa Kastellin ensimmäisen henkilöstöstrategian valmistumisessa sekä henkilöstövalmennuksen ja talouden sekä kustannusseurannan järjestelmien kehittämisessä.

Kastelli-talot Oy
Joran Hasenson
toimitusjohtaja

2 KASTEELLI LYHYESTI

Kastelli-talot Oy on perustettu vuonna 1989. Se kuuluu Harjavalta-konserniin. Konsernin liikevaihto oli vuonna 2022 noin 564 MEUR ja sen palveluksessa oli 1241 henkilöä. Harjavalta-konserniin kuuluvat myös Puustelli Group Oy ja Lapti Group Oy.

Kastelli on pientalorakentamisen markkinajohtaja (RTS Omakotirakentajatutkimus 2022/23 RV). Kastelli on myös suomalaisten parhaiten tuntema pientalobrändi (Rakennustutkimus RTS Oy).

Yritys toimii kahdella liiketoiminta-alueella: Pientalot ja Easyin.

Kastelli-talot avainluvut	2022	2021	2020
liikevaihto (Meur)	153,3	120,2	94,7
liiketoiminnan tulos (Meur)	1,3	7,2	3,7
henkilöstö	* 247	* 221	178
poissaolo-%	3,1	2,5	3,2
NPS henkilöstö	18,9	18	33,3
NPS asiakkaat	** -3	24	39

* Keskimääräinen henkilöstömäärä vuoden aikana

** Asiakastyytyväisyyden NPS-lukuun säteilivät mm. Ukrainan sodasta aiheuttuneet rakennustarvikkeiden saatavuusongelmat, rakennustarvikkeiden toimitusaikojen pidentyminen ja niiden hintojen nousu, mikä pidensi rakennusprojektien läpivientiaikoja ja vaikutti hintoihin.

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu



KASTEELLI-PIENTALOJA ON
RAKENNETTU SUOMESSA
YLI 30 000.

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden
avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

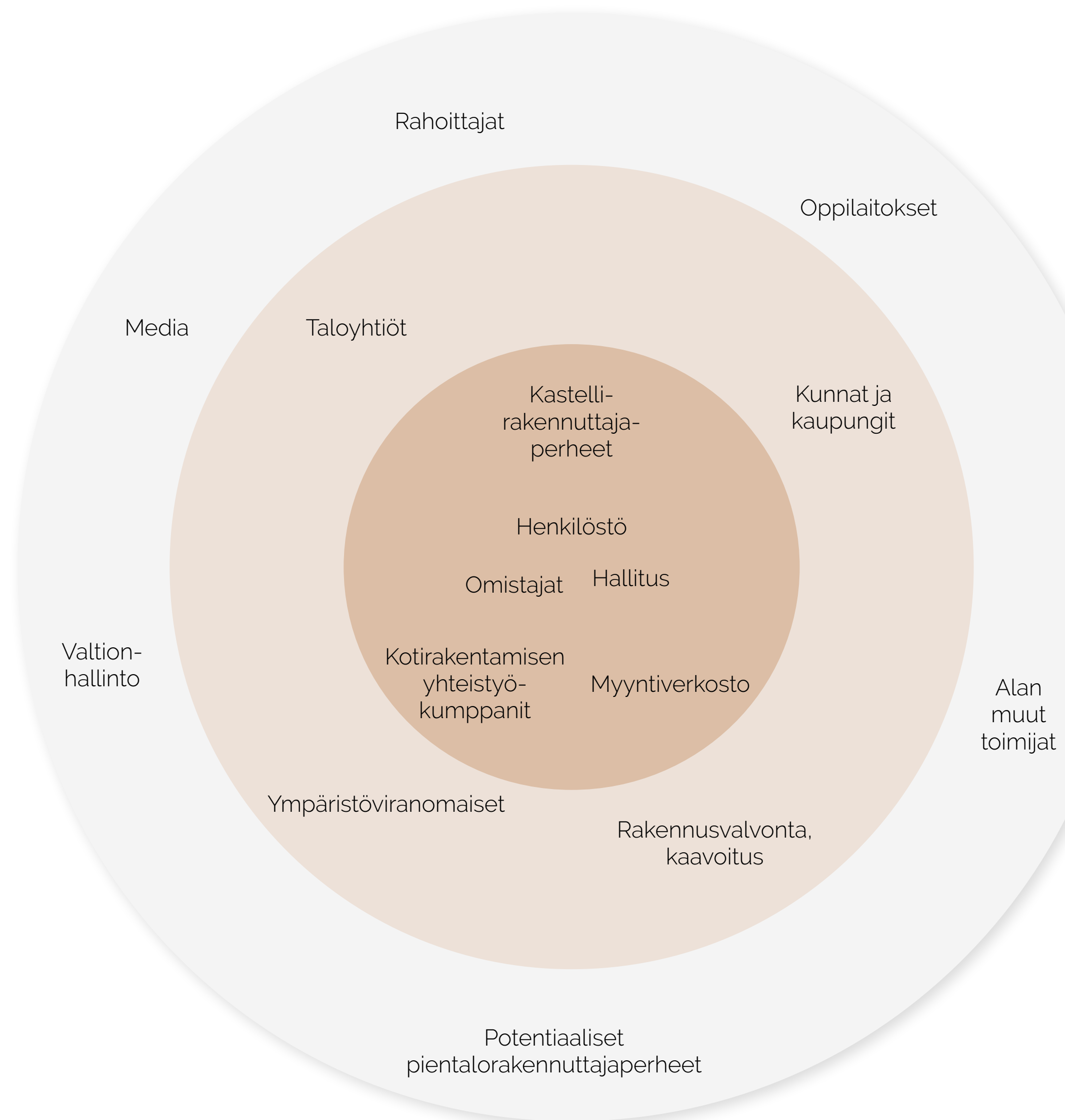
7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu

Kastelli ja yhteiskunta



1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden
avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu

3 KASTEELLI-STRATEGIA

Kastelli-talot Oy:n yritysstrategia on laadittu vuonna 2021. Laatimisprosessissa Kastelli-talot määritteli tulevaisuuden menestyksensä avaintekijät. Kastelli-strategia on laadittu näiden viiden peruskiven varaan.

Jokainen Kastelli-strategian peruskivistä edistää ja edellyttää vastuullisuutta toiminnassamme.

- Kannattava kasvu
- Vastuullinen Kastelli
- Hyvin johdettu ja tyytyväinen henkilöstö
- Positiivinen asiakaskokemus
- Suunnitelmallinen ja johdonmukainen viestintä ja markkinointi

Vastuuraportissa määritetyt yritys vastuun avainalueet ja niiden sisällä tehty toimenpiteet ovat samansuuntaisia Kastelli-strategian kanssa.

Yritysvastuuraportointi kokoaa yhteiseksi kokonaisuudeksi Kastellin vastuullisuutta edistävät toimenpiteet ja käytännöt ja antaa pohjan niiden kehittämiseen ja tuloksellisuuden seurantaan.

**JOKAINEN KASTEELLI-STRATEGIAN
PERUSKIVISTÄ EDISTÄÄ JA EDELLYTTÄÄ
VASTUULLISUUTTA YRITYKSEN
TOIMINNASSA.**



4 VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Kastelli-talot Oy:n toimintaa ohjaavat yritysstrategia, emoyhtiö Harjavalta-konsernin kotimaisuudesta ja perheyhtiötaustasta voimansa ammentava yrityskulttuuri, ISO 9001 ja ISO 14001 -laadunhallinta- ja ympäristöjohtamisen sertifiointit, päätöksentekoon ja toimivaltuuksiin liittyvät ohjeet, laadunhallintaan, työn turvallisuuteen, eettisyyteen, viestintään ja riskienhallintaan liittyvät ohjeistukset sekä säännöllisesti tutkittu asiakaskokemus ja asiakastyytyväisyys.

Päätökset aluerakentamisen tonttihankinnoista tekee yrityksen hallitus. Yksittäisessä talokaupassa Kastellin projektipäällikkö vahvistaa kaupan ja vastaa tarjouslaskennan oikeellisuudesta ja maksukykytarkastuksista. Kumppaneiden taloudellisen tilanteen seurannasta vastaa yrityksen taloushallinto.

Yhtiökokous nimittää yhtiön hallituksen, joka nimittää toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja vastaa yrityksen operatiivisesta johtamisesta tukenaan hänen nimittämä johtoryhmä. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat strategian ja liiketoimintasuunnitelmien toteutumisesta ja siitä, että yrityksen toiminta on kaikilta osin lakien ja asetusten mukaista. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä myös johtavat Kastellin vastuullisuustyötä.

Kastellin ISO 9001:2015 -laatustandardin ja ISO 14001:2015 -ympäristöstandardin johtamisjärjestelmien sertifiointin uudelleenarvioinnin teki toukokuussa 2021 maailman johtaviin sertifiointielimiin kuuluva DNV GL.

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden
avainalueet Kastellilla

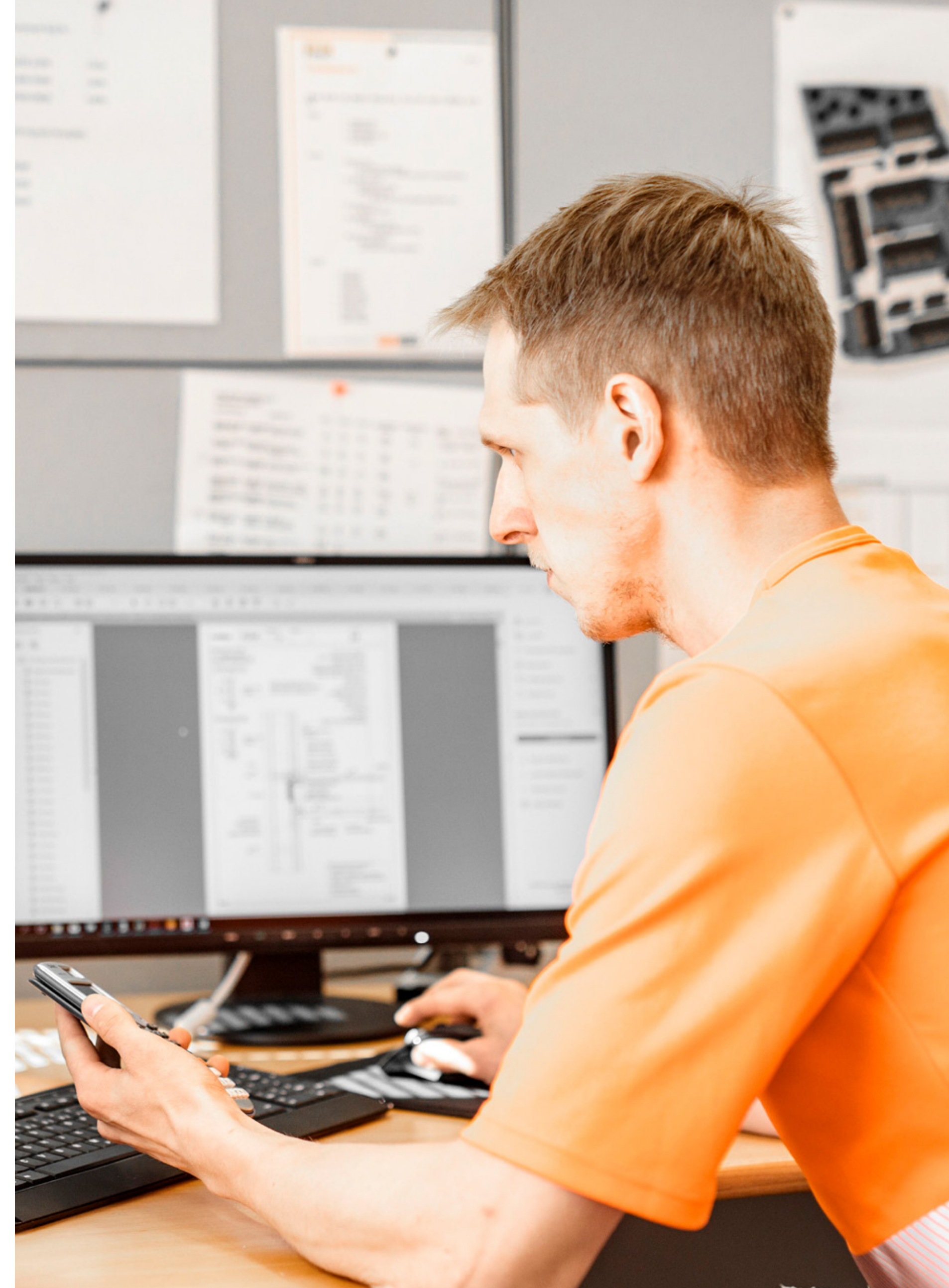
6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu



5 VASTUULLISUUDEN AVAINALUEET KASTELLILLA

Kastellin vastuullisuusraportointi on vakiintunut osaksi yrityksen prosesseja. Vaikka raportoinnin perinne on vielä nuori, on vastuullisuuden mittareiden kehittämisellä ja seurannalla yrityksessä pitkät perinteet.

Jo 30 vuotta kestänyt asema Suomen suosituimpana pientalomerkkinä ei olisi mahdollinen ilman vastuullista liiketoimintaa, kuluttajien luotamusta ja motivoitunutta ja osaavaa henkilöstöä. Julkisen vallan ohjaus, hiilineutraalisuustavoitteet sekä kuluttajien kasvava ympäristötietoisuus yhdistettynä energian hintakehitykseen edellyttävät ympäristön kannalta vastuullista toimintaa.

Kastellin johtoryhmä on määrittänyt yritykselle seuraavat vastuullisuuden avainalueet.

- Vastuullinen liiketoiminta
- Taloudellinen vastuu
- Henkilöstövastuu
- Sosiaalinen vastuu
- Ympäristövastuu

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

**5 Vastuullisuuden
avainalueet Kastellilla**

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu



6 VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Omakotitalon rakentaminen on pientalorakentajalle usein elämän suurin taloudellinen panostus. Kastelli-talot Oy tarjoaa asiakkailleen hyviksi koettuja, terveellisiä ja turvallisia taloratkaisuja ja on taloudellisesti turvallinen kumppani.

Onnistumistaan Kastelli arvioi muun muassa asiakastyytyväisyyden NPS-luvulla, reklamaatioiden määrällä sekä asiakkaiden kysymysten vasteajoilla. Kastelli seuraa myös toimittajakumppaniensa kanssa näiden toiminnan laatua ja tarjoaa kumppaneilleen työkaluja toiminnan kehittämiseen.

Kastelli noudattaa voimassa olevia lakeja ja asetuksia ja edellyttää samaa myös kumppaneiltaan. Yrityksellä on sekä omaa henkilöstöä että kumppaneita velvoittava eettinen ohjeistus. Kastellin kumppanuussopimuksiin liittyy velvoite tilaajavastuulain noudattamisesta.

Eettisen ohjeistuksen avainasioita ovat oikeudenmukaiset työolot, reilu kilpailu, sitoutuminen korruption ja lahjonnan estämiseen, eturistiriitojen välttäminen, luottamuksellisten tietojen asianmukainen käsittely, syrjimättömyys, ympäristövaikutusten minimointi ja velvoitus rikkomusten raportointiin.

Yhteistyökumppanit ja asiakkaat voivat raportoida havaitsemistaan epäkohdista ja väärinkäytöksistä anonyymisti Whistleblower-direktiivin mukaisessa ilmoituskanavassa.

Kauppaan ja rakentamisen vaiheisiin liittyvät sopimus- ja suunniteluasiakirjat, viestit ja tavaraluettelot ovat asiakkaan nähtävissä digitaalisina dokumentteina. OmaKastelli sisältää myös ohjeistuksia ja työkaluja rakennuksen myöhempään huoltoon ja kunnossapitoon.

Pientaloalan yleisen käytännön mukaisen vuoden takuun lisäksi Kastelli-talot kantaa myymistään taloista myös 10 vuoden omaehtoisen rakennevastuun.

DIGITAALISESSA OMAKASTELLI-KANAVASSA ASIAKKAAT VOIVAT SEURATA RAKENTAMISEN AIKATAULUA JA EDISTYMISTÄ.

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden
avainalueet Kastellilla

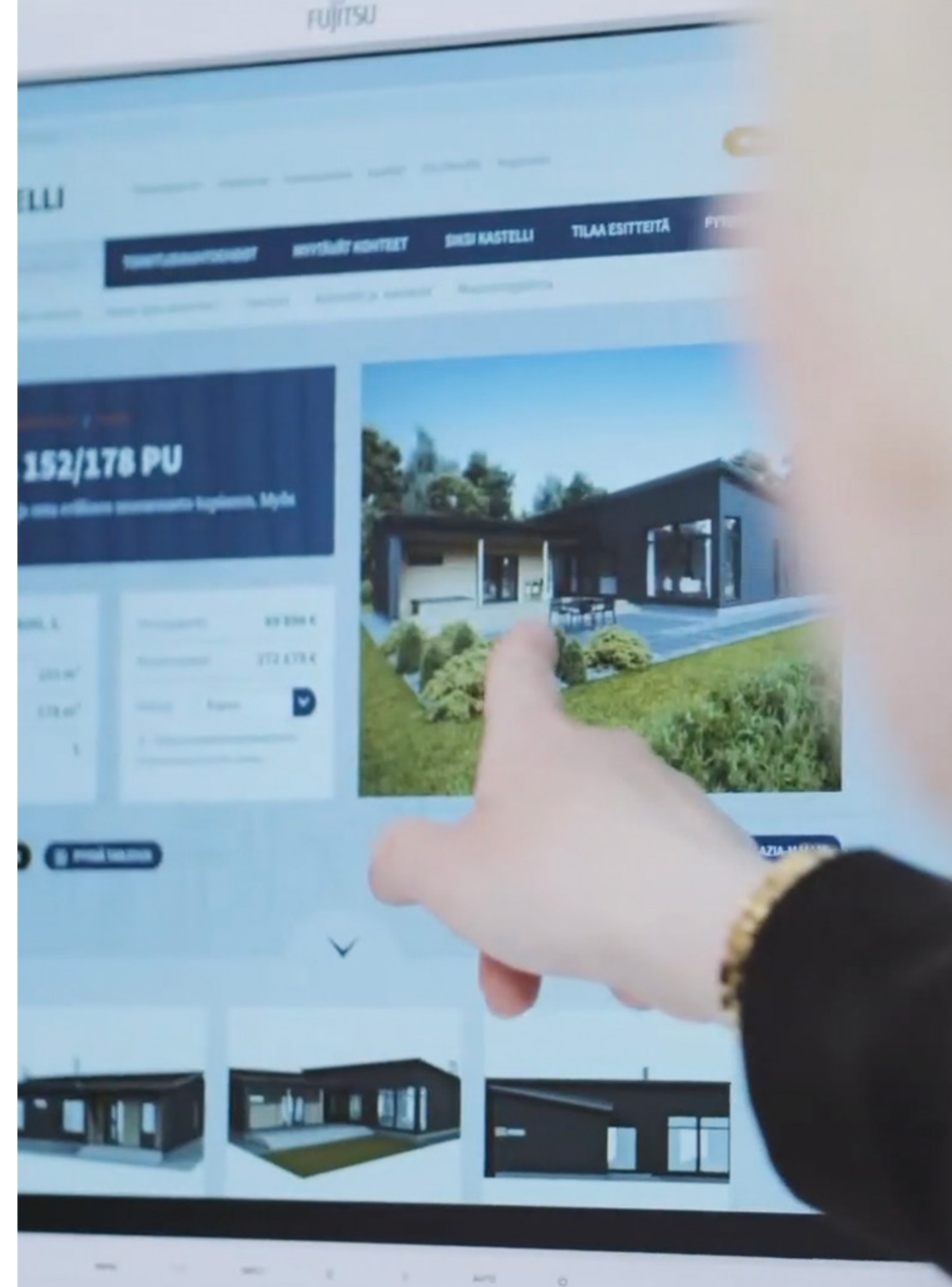
6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu



1 Toimitusjohtajalta
2 Kastelli lyhyesti
3 Kastelli-strategia
4 Vastuullisuuden johtaminen
5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla
6 Vastuullinen liiketoiminta
7 Taloudellinen vastuu
8 Henkilöstövastuu
9 Sosiaalinen vastuu
10 Ympäristövastuu

Vastuullista liiketoimintaa edistäviä toimenpiteitä 2022

- Kastelli kehitti Kastelli-talojen Hintaturvan. Hintaturva suojaa kodin ostaneita rakentamisen aikaiselta yllättävältä materiaalikustannuk-sen hinnannousulta
- Työnjohtoon luotiin Vastaava työpäällikkö -organisaatiotaso. Vas-taavat työpäälliköt tukevat alueillaan työpäälliköitä ja parantavat asiakaspalvelua
- Kuluttajien toiveisiin ja kaupungistuvan ja entistä tiiviimmän pienta-lorakentamisen markkinatrendeihin vastaavat paritalo- ja rinnekoti-mallistot lanseerattiin markkinoille
- Onnistuneen lanseerausvaiheen jälkeen asemansa markkinoilla vakiinnuttanut Kastelli-Hirsi tulosityksikkö sulautettiin osaksi Kastelli-pientaloliiketoimintaa
- Kastelli noudattaa liiketoiminnan asiakassopimuksissa YSE-g8 sopimusehtoja ja elinkeinoharjoittajien välisessä kaupassa RYHT 2000 -hankinta- ja toimitusehtoja.

Mittari	Tavoite	Tulos
Kodinrakentaja-asiakkaiden tyytyväi-syys Kastellin toimintaan	NPS ≥40	NPS=-3
Johtamisjärjestelmien auditoinnissa havaitut poikkeamat	Ei vakavia poikkeamia	Ei vakavia poikkeamia, lieviä poikkeamia 4 kpl
Tilaajavastuulain määräysten toteutu-minen yhteistyökumppaneissa	100 %:sti tilaajavastuulainmääräyk-siä toteuttava kumppaniverkosto	100 %



7 TALOUDELLINEN VASTUU

Kannattavuus ja vakavaraisuus antavat Kastelli-talot Oy:lle pohjan toimia tehokkaasti kaikilla vastuullisuuden avainalueilla sekä mahdollistavat tulevaisuuden turvaavaan kehitystyön. Kastelli painottaa vakaata pitkän aikavälin kannattavuuskehitystä. Yritys hoitaa veronsa, lakisääteiset maksunsa ja muut taloudelliset velvoitteensa asianmukaisesti ja säädetyssä ajassa. Samaa se edellyttää myös kumppaneiltaan.

Kastellin taloudellisen vastuun kulmakiviä ovat

- kuuluminen taloudeltaan vahvaan, perheyritystaustaiseen Harjavalta-konserniin
- vahva oma pääoma ja kannattava toiminta
- Suomen suosituimman pientalobrändin asema
- korkea asiakastyytyväisyys

Myyjien palveluallttius on tutkitusti markkinoiden paras. Kastellin kyvyn kantaa taloudelliset vastuunsa osoittavat Suomen vahvimmat Platina-sertifikaatti ja jäsenyys Luotettava kumppani -järjestelmässä. Vuonna 2022 markkinoiden erityispiirteinä olivat pientalorakentamisen voimakas kasvu, rakennustarvikkeiden toimitusaikojen pidentyminen muun muassa Ukrainan sodan johdosta, rakennustarvikkeiden saatavuuden heikentyminen ja hintojen nopea nousu, mikä loi voimakkaita paineita rakennusprojektien läpivientiajoille ja asiakastyytyväisyyden ylläpitoon.

Kastelli turvaa asiakkaitten ja omaa asemaansa edellyttämällä toimittajakumppaneiltaan Luotettava kumppani -jäsenyyttä ja seuraamalla näiden taloustilannetta. Yhteistyötä tehdään vain velvoitteensa hoitavien yritysten kanssa. Tavarantoimittajasopimuksissa edellytetään kumppaneilta tilaaja-vastuulain määräysten noudattamista.

Taloudellista vastuullisuutta edistäviä toimenpiteitä

- Kastelli teki päätöksen taloushallinnon voimavarojen lisäämisestä controllerin tehtävään palkattavalla henkilöllä
- Yrityksen hallitusta vahvistettiin erityisesti taloushallinnon osaamis-alueella
- Taloushallinnon prosessien kehittäminen jatkui muun muassa ennustejärjestelmien ja kustannusseurannan alueilla

KASTElli TEKEE YHTEISTYÖTÄ
VAIN VELVOITTEENSA HOITAVIEN
YRITYSTEN KANSSA.

Taloudellisen vastuun tavoitteet

Mittari	Tavoite	Tulos
Kannattava kasvu	markkina-asema maan myydyimpänä pientalobrändinä	Liikevaihto kasvoi 28 prosenttia
Markkina-asema	kannattavuuden parantaminen tasolle ≥10 % liiketuloksesta	Kastelli oli 13 prosentin (kpl) ja 14,3 prosentin (euroissa) markkinaosuudella maan selvästi myydyin talobrändi
Vakavaraisuus	omavaraisuusaste ≥ 40 %	Omavaraisuus 32 %

- 1 Toimitusjohtajalta
- 2 Kastelli lyhyesti
- 3 Kastelli-strategia
- 4 Vastuullisuuden johtaminen
- 5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla
- 6 Vastuullinen liiketoiminta
- 7 Taloudellinen vastuu
- 8 Henkilöstövastuu
- 9 Sosiaalinen vastuu
- 10 Ympäristövastuu

Verojalanjälki 2022 ja 2021 (€)

	Kastelli-talot Oy		Kastelli Group Oy	
Ennakonpidätykset ja työnantajamaksut	2022	2021	2022	2021
Tilitetyt ennakonpidätykset palkoista	3 021 652	2 519 329	313 550	249 834
Maksetut eläkevakuutusmaksut	2 991 643	2 432 688	267 044	201 975
Maksetut sairausvakuutusmaksut	159 967	152 430	14 163	12 248
Tilitetyt ennakonpidätykset osingoista			50 590	34 322
Maksetut välittömät toimintaan liittyvät verot				
Yhteisövero	1 403 000	1 253 410	150 054	0
Muut: (Kiinteistö-, varainsiirto- ja muut verot)	8 824	97 729	1 447	2 114
Muut välilliset toimintaan liittyvät verot				
Tilitetty arvonnlisävero	14 597 504	10 254 135	331 907	281 929
Asiakkaiden maksamat varainsiirtoverot (arvio)	785 047	311 425	0	0
Verojalanjälki yhteensä	22 967 637	17 021 146	1 128 755	782 422



- 1 Toimitusjohtajalta
- 2 Kastelli lyhyesti
- 3 Kastelli-strategia
- 4 Vastuullisuuden johtaminen
- 5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla
- 6 Vastuullinen liiketoiminta
- 7 Taloudellinen vastuu
- 8 Henkilöstövastuu**
- 9 Sosiaalinen vastuu
- 10 Ympäristövastuu

8 HENKILÖSTÖVASTUU

Kastelli-yhteisö on tasa-arvoinen ja syrjimätön. Se on määrittänyt henkilöstöhallintoon liittyvät eettiset periaatteensa "Code of Conduct" -ohjeistossa, jonka noudattamiseen sekä yritys että jokainen sen työntekijä on sitoutunut.

Kastelli-talot Oy on määritellyt henkilöstöhallinnon prosessinsa selkeästi. Määrittely kattaa muun muassa lakisääteiset YT-toimikunnan, kehityskeskustelut, palkitsemisjärjestelmän, kehitystoiminnan, sisäisen tiedonkulun, perehdyttämis- ja rekrytointiprosessit sekä yrityksen sisäisen vuorovaikutuksen kanavat. Työntekijöillä on käytössään laajennetut työterveyshuollon palvelut, lounassetelietu ja liikunta- ja kulttuurisetelietu.

Työsuojelun kehittäminen on yrityksen painopistealue. Easyin-aluerakentamisen kehittyminen edellyttää työsuojelulle uudenlaista, yksittäisestä omakotitalokohteesta poikkeavaa lähestymistapaa.

Yrityksen sisäisen viestinnän vaikutuspiirissä on noin 250 henkilöä (2022). Avoin ja säännöllinen sisäisen viestinnän on tärkeä osa vastuullista henkilöstöpolitiikka. Korona-pandemia on aiheuttanut muutoksia yrityksen sisäisen viestinnän toteutustapoihin.

Kastelli tarjoaa henkilöstölleen mahdollisuuden ammattitaidolliseen kehitykseen muun muassa Mestari-Kisälli -järjestelmällään. Valmennuksessa käytetään lähinnä pienimuotoista työn ohessa tapahtuvaa opiskelua. Johtamista ja esimiestyötä kehitetään valmentavan johtamisen valmennuksella.

Jokaiselle Kastellin toimihenkilölle räätälöitiin yhteistyökumppanin kanssa oma koulutusohjelma. Työtyytyväisyyden kehitys on ollut positiivista myös useamman vuoden trendinä. NPS-arvon kehitystä seurataan vuosittain. Yrityksen kasvu luo tarvetta henkilöstöhallinnon resurssien lisäämiselle tehokkaan koulutuksen, suunnittelun ja kehittämisen turvaamiseksi.

**HENKILÖSTÖN TYYTYVÄISYYS TYÖ-
PAIKKAANSA ON KORKEALLA TASOLLA.**



1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu

- Henkilöstövastuullisuutta edistäviä toimenpiteitä
- Kastelli laati ja otti käyttöön uuden henkilöstöstrategian
 - Henkilöstöpäällikön palkkaaminen ja henkilöstöhallinnon resurssi-en lisäys kahdella henkilötyövuodella mahdollisti lisäpanostuksen johtamisen ja esimiestyön kehittämiseen
 - Esimiesasemassa toimiville käynnistettiin valmentavan johtamisen valmennusohjelma
 - Työsuojelun toimintaohjelma 2022-2023 otettiin käyttöön
 - Harjavalta-konsernin ja Kastellin omistamat lomaosakkeet olivat henkilöstön ja heidän perheidensä käytettävissä. Yrityksen sisäistä yhteisöllisyyttä kehitettiin myös perhetapahtuma järjestämällä.

Mittarit	Tavoite	Tulos
Henkilöstön tyytyväisyys työpaikkaansa	Henkilöstön tyytyväisyys NPS≥40	Henkilöstön tyytyväisyys eNPS=18,9 (3/2023)
Työpaikan turvallisuus	Poissaoloprosentti ≤3,5 (EK teolli-suustyöntekijöiden sairaus- ja ta-paturmapoissaolot 5,6 %, 2016)	Poissaoloprosentti 3,1



9 SOSIAALINEN VASTUU

Kastelli-talot Oy on rakentanut Suomeen yli 30 000 pientaloa. Vuodesta 1994 alkaen Kastelli on ollut Suomen ostetuin pientalomerkki. Tämä ei olisi mahdollista ilman vastuullista toimintaa ja asiakkaiden tarpeisiin vastaa-
via taloja ja kauppaan sekä rakentamiseen liittyviä palveluita.

Kastelli vastaa suomalaisten asumistoiveisiin kehittäen puun ekologi-
seen hyödyntämiseen perustuvaa pientalorakentamista.

Kastelli työllistää suoraan ja välillisesti noin 1 000 henkilöä. Yritys huo-
lehtii aina työnantajavelvoitteistaan ja seuraa myös hankintaketjuunsa
kuuluvien yritysten toiminnan lainmukaisuutta.

Pientalorakentamisen osaamisen jatkuvuuden turvaamiseksi Kastelli
tekee säännöllisesti yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa.

Yhteistyön muotoja viime vuosina olleet muun muassa:

- TET-harjoittelupaikat koululaisille
- kesätyö- ja harjoittelupaikat opiskelijoille messuhenkilöstönä ja toi-
mipisteissään.
- ohjeiden- ja oppaiden luovuttaminen opetuskäyttöön
- järjestelmäkoulutus opetushenkilöstölle
- Kastellin käyttö ammatillisen koulutuksen opetusrakentamiskoh-
teena.

Kastelli vaikuttaa pientaloalan toimintaedellytyksiin niin valtakunnallisel-
la kuin alueellisella tasolla. Se toimii rakentamisklusterissa ja yritysmaa-
ilman valtakunnallisissa ja alueellisissa järjestöissä. Kastelli on jäsenenä
mm. seuraavissa sidosryhmäorganisaatioissa: Rakennusteollisuus RT,
Pientaloteollisuus PTT, Veronmaksajain Keskusliitto, Pohjois-Suomen ra-
kennusklusteri, Osuuskunta Suomen Asuntomessut, Luotettava Kumppani
-palvelu.

Yritys tukee avustuksilla sosiaalisesti arvokasta työtä tekeviä organisaa-
tioita. Päätökset tuen kohteista tehdään vuosittain.

Sosiaalista vastuullisuutta edistäviä toimenpiteitä

- Kastelli antoi vakiintuneen käytäntönsä mukaan tukea sosiaalisille
avustuskohteille. Vuonna 2022 tuki annettiin Pelastakaa Lapset ry:n
kautta
- Kymmeniä opiskelijoita palkattiin kesätöihin Kastellin Naantalin
asuntomessujen messuorganisaation ja työllistettiin yrityksen tar-
joamiin rakennusalan harjoittelupaikkoihin.

- 1 Toimitusjohtajalta
- 2 Kastelli lyhyesti
- 3 Kastelli-strategia
- 4 Vastuullisuuden johtaminen
- 5 Vastuullisuuden
avainalueet Kastellilla
- 6 Vastuullinen liiketoiminta
- 7 Taloudellinen vastuu
- 8 Henkilöstövastuu
- 9 Sosiaalinen vastuu**
- 10 Ympäristövastuu



Mittarit	Tavoite	Tulos
Työllistämisjalanjälki	Kastelli on toimialallaan yksi merkittä- vimmistä työnantajista ja työllistäjistä	Kastelli työllisti 280 työntekijää ja lisäksi välilli- sesti noin 700 työntekijää noin 1000 pientalo- työmaallaan
Tarjotut kesätyö- ja harjoit- telupaikat	Yritys tarjoaa merkittävän määrän kesä- työ,- harjoittelu ja opinnäytetyöpaikkoja	Yritys tarjosi kymmeniä kesätyö-, harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja
Tuki sosiaalisesti arvok- kaihin tarkoituksiin	Kastelli tukee vuosittain sosiaalisesti arvokkaita avustuskohteita	Kastelli jakoi tukea sosiaalisille avustuskohteille Pelastakaa Lapset ry:n kautta

10 YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristövastuun johtaminen Kastelli-talot Oy:ssä nojautuu ISO 14001 -sertifioituun ympäristöjärjestelmään.

Kastelli haluaa olla pientaloteollisuuden suunnannäyttävä ympäristökysymyksissä. Sen malliston talot ovat puurunkoisia tai täyspuuta. Kaikki käytetty puu on PEFS-sertifioitua eli puumateriaali on ekologisesti, taloudellisesti ja sosiaalisesti kestävästi tuotettua. Jokainen Kastelli-pientalossa käytetty puukuutio sitoo noin tonnin hiilidioksidia pois ilmakehästä. Vaikutus kestää rakennuksen koko 50-100 vuoden elinkaaren ajan.

Muuttovalmiiden Hirsi-Kastelli-hirsitalojen kaikki seinät ovat täyspuuta ja rakentamisessa käytetään muuta rakentamista enemmän uudistuvia luonnonmateriaaleja. Tällä on positiivinen vaikutus rakennuksen sisäilmaan.

Easyin-aluerakentamisessa Kastelli on tehostanut työmaiden ylijäämätavaroiden käsittelyä ja uusiokäyttöä. Yksittäisten pientalohankkeiden jätehuolto on rakennuttaja-asiakkaan vastuulla, mutta Kastelli tarjoaa tarvittaessa apua erillispalveluna.

Kastelli on tunnistanut tulevaisuuden kehityskohteeksi työmaalogistiikan, joka pientalopuolella ei ole riittävän tehokas ja aiheuttaa muun muassa turhia ajoneuvopäästöjä.

Tuotekehityksessä ympäristönäkökulmat ovat keskeinen moderaattori.

- Kastellin Energiafiksu-järjestelmä auttaa Kastelli-kotien asukkaita optimoimaan taloudellisesti energiankäyttönsä ja tukee uusiutuvienergiamuotojen monipuolista hyödyntämistä
- Coppi-talotekniikkamoduuli vähentää työmaan ajoneuvoliikennettä, parantaa rakennuksen kosteusturvallisuutta ja vähentää homeongelmien riskiä
- Kastelli Green-puukuiturakenne pohjautuu puuhun ja luonnonöljypohjaisiin maaleihin ja kierrätettyihin eristemateriaaleihin
- Kastelli-talojen julkisivurappauslevy on 80-prosenttisesti kierrätettyä lasia
- Kosteus ja tiiviystarkastukset tehdään kattavasti kaikille Kastelli-kohteille

Kastelli käyttää asiakirjahallinnossaan digitaalisia asiakirjoja ja on minimoinut paperin käytön. Matkustamista on vähennetty videopalavereilla.

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden
avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu

**JOKAINEN KASTEELI-PIENTALOSSA
KÄYTETTY PUUKUUTIO SITOO NOIN TONNIN
HIILIDIOKSIDIA POIS ILMAKEHÄSTÄ.**

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu

Ympäristövastuuta edistäviä toimenpiteitä

- Kastelli kehitti Energiafiksu-järjestelmän. Energiafiksu auttaa Kastelli-kotien asukkaita uusiutuvan energian tehokkaaseen käyttöön ja optimoi taloudellisesti pörssisähkön kulutuksen
- Energiafiksu-järjestelmän hankkineille kodinrakentajille tarjottiin veloituksetta aurinkopaneelit
- Vuoden 2021 lopussa valmistuneen Easyin-jätehuollon kehittämis-projektin tuloksia alettiin soveltaa käytäntöön
- 80-90 prosenttia uusista Kastelli-kodeista käytti lämmityksessään lämpöpumpputeknologiaa
- Koko Kastelli-mallisto koostuu energiatehokkaista taloista. Naanta-lin asuntomessuilla lanseerattiin markkinoille energiatehokas Kultaranta-talomallisto.

Mittarit	Tavoite	Tulos
Rakennusten hiilijalanjälki	Hiilineutraali Kastelli-pientalopilotti valmistuu vuonna 2026 ja täysin hiilineutraali mallisto tuodaan markkinoille 2030	Jo 80-90 prosenttia uusista Kastelli-kodeista hyödyntää lämpöpumpputeknologiaa. Kastelli Energiafiksu -järjestelmän hankkineet saivat rakennuksiinsa aurinkopaneelit
Rakennus-materiaalien ekologisuus	Suunnitteluvaiheen energiaselvityksessä käytetty tiiveysarvo on 1,2	Muuttovalmiiden Kastelli-talojen mitattu keskimääräinen tiiveysarvo on 0,8
Työmaa-jätteen kierrätys	Easyin-rakennustyömaiden rakennus-jätteiden kierrätyksen konsepti valmistuu vuoden 2021 aikana	Easyin-kierrätyskonseptin kehitysprojektin tuloksia hyödynnetään Kastellin aluerakentamiskohteissa.





KASTEELLI

Kastelli-talot Oy | puh. 010 277 6600* | www.kastelli.fi

* Puhelujen hinta soittajalle on 8,8 snt/min