



 **KASTELLI**

YHTEISKUNTA VASTUURAPORTTI 2025

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden
avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu

1 TOIMITUSJOHTAJALTA

Kastelli uudisti vuonna 2025 yritysstrategiansa. Keskeisenä strategisena tavoitteenamme on tarjota asiakkaillemme toimialamme paras asiakaskokemus. Se on oleellinen tekijä, kun tavoittelemme kestäväää kasvua, joka on strategiamme toinen peruskivi. Mitatun asiakastytyväisyyden myönteinen kehitys vuonna 2025 kertoo meidän olevan oikealla tiellä.

Parhaan asiakaskokemuksen synnyttäminen edellyttää jokaisen kastellilaisen panosta. Se syntyy, kun jokainen lenkki asiakkaan ensikontaktista asumisvaiheeseen toimii moitteetta ja ylitämme asiakkaan odotukset. Olemme jo uudistaneet organisaatiotamme asiakaslähtöisemmäksi ja selkeyttäneet hankkeen aikaista yhteydenpitoa asiakkaaseen. Viemme Kastellin yrityskulttuuria eteenpäin. Olemme rohkeita, otamme ja kannamme vastuuta, toimimme ketterästi, tehokkaasti ja aina asiakaslähtöisesti.

Rakentamisen heikko markkinatilanne on osoittautunut Kastellille mahdollisuudeksi tehdä uusia avauksia. Olemme solmineet uusia kumppanuuksia ja saavuttaneet johtavan pientalorakentajan aseman kasvukeskusten aluerakentajana. Samalla toimintamme on laajentunut uuteen asiakassegmenttiin, kasvukeskusten vuokratotaloihin. Annamme entistä useammalle suomalaiselle perheelle mahdollisuuden toteuttaa asumisunelmansa ja tarjoamme joustavan asumismallin.

Henkilöstövastuumme keskeinen elementti on työturvallisuus, johon panostamme voimakkaasti. Meille on tärkeää, että jokainen kastellilainen, mukaanluettuna alihankkijoidemme työntekijät, palaa työpäivän jälkeen terveenä kotiin. Työturvallisuuden, työterveyden ja työviihtyvyyden alueella toimimme ennaltaehkäisevästi.

Hirsirakentaminen on Kastellin keskeinen kasvualue. Laajensimme toimintaamme vuonna 2025 uuteen asiakassegmenttiin tuomalla markkinoille Hirsi-Kastelli-vapaa-ajanasuntomalliston. Hirsi on rakennusmateriaalina hiilinielu ja hirsirakentamisen edistäminen ympäristövastuumme tärkeä elementti.

Kastelli-koti on aina ekologinen valinta, olipa kyseessä massiivipuinen Hirsi-Kastelli-koti, jossa hirret tulevat ekologisesti kasvatetusta suomalaisesta metsästä tai kaikkiin Kastellin malliston taloihin saatavissa oleva luonnonmukainen ja hengittävä Kastelli Green -puukuiturakenne. Ekologisten rakennusmateriaalien, energiatehokkaiden rakenneratkaisujen ja uusiutuvan energian lämmitysvaihtoehtojen mahdollistamisen lisäksi kannamme vastuun ympäristöstä myös rakennusprosessin aikana. Optimoitu työmaalogistiikka, mahdollisimman vähäinen rakennusjäte ja syntyvän jätteen tehokas hyötykäyttö ovat keskeisiä asioita ympäristöajattelumme.

Uuden kodin ostaminen on usein ihmisen elämän suurin ja tärkein sijoitus. Kastelli-kodin hankkiminen on turvallista. Kastelli on taloudelliselta asemaltaan erittäin vahva, nettovelaton yhtiö ja keskeinen osa pitkän historian omaavaa, yli 100-vuotiaasta suomalaista Harjavalta-konsernia. Kastelli on rakentamistoimialan vaikeassa markkinatilanteessa kääntänyt tilauskantansa kasvuun, parantanut tuloskuntoa ja lähtee vuoteen 2026 hyvästä taloudellisesta asemasta yli 30 vuotta suomalaisten suosituimpana pientalobrändinä.

Kastelli-talot Oy
Mikko Mykrä
toimitusjohtaja



**KASTELLI ON TALOUDELTAAN
VAHVA YHTIÖ. KASTELLI-
KODIN HANKKIMINEN ON
TURVALLISTA.**

2 KASTEELLI LYHYESTI

Kastelli-talot Oy on perustettu vuonna 1989. Se kuuluu Harjavalta-konserniin, joka on suomalainen perheyhtiö. Konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli noin 400 MEUR ja sen palveluksessa oli 900 henkilöä. Harjavalta-konserniin kuuluvat myös Puustelli Group Oy ja Lapti Group Oy.

Kastelli on Suomen eniten myyty pientalomerkki. Kastelli on myös suomalaisten parhaiten tuntema pientalobrändi. (Lähde: Rakennustutkimus RTS Oy, Omakotirakentajatutkimus 2025/2026, rakennusvaihe)

Yritys toimii kahdella liiketoiminta-alueella: Pientalot ja Easyin.

Kastelli-talot avainluvut	2025	2024
liikevaihto (Meur)	55,8	62,2
liiketoiminnan tulos (Meur)	0,1	-3,2
henkilöstö	123*	130*
poissaolo-%	2,6	2,4
henkilöstötyytyväisyys, eNPS	45**	20
asiakastytyväisyys, NPS	51	45

* keskimääräinen henkilöstö vuoden aikana
**2/2026

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

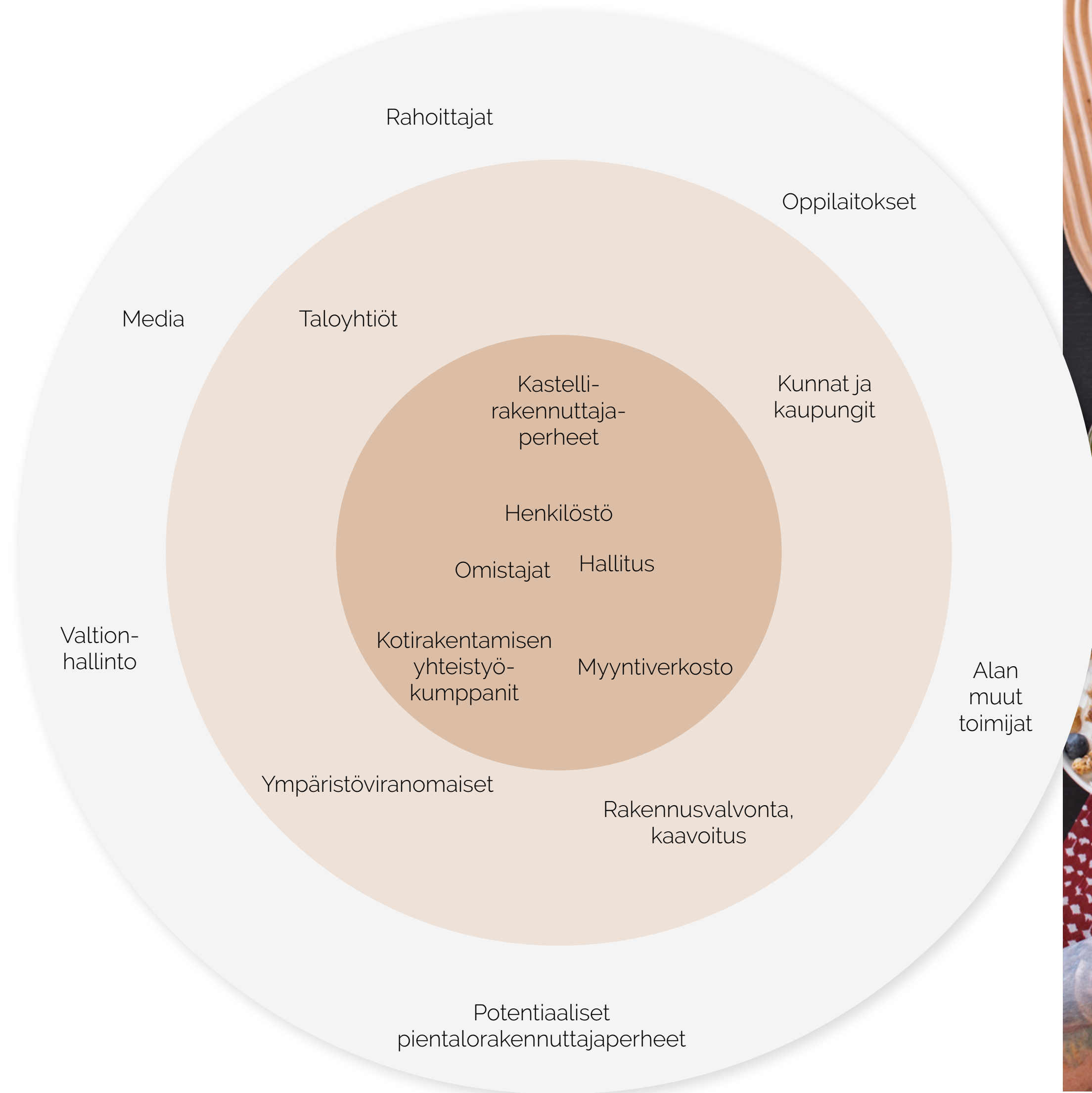
8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu



Kastelli ja yhteiskunta



1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu



3 KASTEELLI-STRATEGIA

Kastelli-talot Oy:n yritysstrategia uusittiin vuonna 2025. Laatimisprosessissa Kastelli-talot määrittä missionsa, visionsa ja näiden pohjalta tulevaisuuden menestyksensä avaintekijät.

Kastellin missio: Kastelli mahdollistaa asiakkaiden asumisen unelmia pientalokodeissa.

Kastellin visio: Kastelli on Suomen halutuin ja arvostetuin pientalobrändi, joka tunnetaan erinomaisesta asiakaskokemuksesta ja edelläkävijyydestä.

Jokainen Kastelli-strategian neljästä peruskivistä edistää ja edellyttää vastuullisuutta yrityksen toiminnassa.

- Asiakaskokemus ja brändi
- Kilpailukyky ja uudistuminen
- Henkilöstö ja arvot
- Taloudellinen kehitys ja kannattavaa kasvua

Vastuuraportissa määritetyt yritys vastuun avainalueet, tavoitteet ja mittarit sekä niiden sisällä tehdyt toimenpiteet ovat samansuuntaisia Kastelli-strategian kanssa.

Yhteiskuntavastuuraportointi kokoaa yhteiseksi kokonaisuudeksi Kastellin strategian toteutumista ja vastuullisuutta edistävät toimenpiteet ja käytännöt ja antaa pohjan niiden kehittämiseen sekä tuloksellisuuden seurantaan.

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu

KASTEELLI MAHDOLLISTAA ASIAKKAIDEN ASUMISEN UNELMIA PIENTALOISSA.



4 VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Kastelli-talot Oy:n toimintaa ohjaavat yritysstrategia, emoyhtiö Harjavalta-konsernin kotimaisuudesta ja perheyhtiötaustasta voimansa ammentava yrityskulttuuri, ISO 9001 ja ISO 14001 -laadunhallinta- ja ympäristöjohtamisen sertifiointit, päätöksentekoon ja toimivaltuuksiin liittyvät ohjeet, laadunhallintaan, työn turvallisuuteen, eettisyyteen, viestintään ja riskienhallintaan liittyvät ohjeistukset sekä säännöllisesti tutkittu asiakaskokemus ja asiakastyytyväisyys.

Päätökset aluerakentamisen tonttihankinnoista tekee yrityksen hallitus. Yksittäisessä talokaupassa Kastellin projektipäällikkö vahvistaa kaupan ja vastaa tarjouslaskennan oikeellisuudesta ja maksukykytarkastuksista. Kumppaneiden taloudellisen tilanteen seurannasta vastaa yrityksen taloushallinto.

Yhtiökokous nimittää yhtiön hallituksen, joka nimittää toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja vastaa yrityksen operatiivisesta johtamisesta tukenaan nimitämänsä johtoryhmä. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat strategian ja liiketoimintasuunnitelmien toteutumisesta ja siitä, että yrityksen toiminta on kaikilta osin lakien ja asetusten mukaista. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä johtavat Kastellin vastuullisuustyötä.

Kastellin ISO 9001:2015 -laatustandardin ja ISO 14001:2015 -ympäristöstandardin johtamisjärjestelmien sertifiointin kattavan uudelleenarvioinnin teki vuonna 2024 maailman johtaviin sertifiointielimiin kuuluva DNV GL. Auditoinnissa ei havaittu poikkeamia. Vuonna 2025 tehtiin vuosiauditointi. Auditoinnissa havaittiin yksi lievä poikkeama, johon liittyvät korjaavat toimenpiteet on tehty. Seuraava kattava uudelleenarviointi tehdään elokuussa 2026.

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu



5 VASTUULLISUUDEN AVAINALUEET KASTELLILLA

Kastellin vastuullisuusraportointi on vakiintunut osaksi yrityksen prosesseja. Keväällä 2026 julkaistu yhteiskuntavastuuraportti 2025 on Kastellin kolmas. Vastuullisuuden mittareiden kehittämällä ja seurannalla on yrityksessä nykymuotoista raportointia pidemmät perinteet.

Jo 30 vuotta kestänyt asema Suomen suosituimpana pientalomerkinä ei olisi mahdollinen ilman vastuullista liiketoimintaa, kuluttajien luottamusta ja motivoitunutta ja osaavaa henkilöstöä. Julkisen vallan ohjaus, hiilineutraalisuustavoitteet sekä kuluttajien kasvava ympäristötietoisuus yhdistettynä energian hintakehitykseen edellyttävät ympäristön kannalta vastuullista toimintaa.

Kastellin johtoryhmä on määrittänyt yritykselle seuraavat vastuullisuuden avainalueet.

- Vastuullinen liiketoiminta
- Taloudellinen vastuu
- Henkilöstövastuu
- Sosiaalinen vastuu
- Ympäristövastuu

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu



6 VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Omakotitalon rakentaminen on pientalorakentajalle usein elämän suurin taloudellinen panostus. Kastelli-talot Oy tarjoaa asiakkailleen hyviksi koettuja, terveellisiä ja turvallisia taloratkaisuja ja on taloudellisesti turvallinen kumppani.

Onnistumistaan Kastelli arvioi muun muassa asiakastyytyväisyyden NPS-luvulla, reklamaatioiden määrällä sekä asiakkaiden kysymysten vasteajoilla. Kastelli seuraa myös toimittajakumppaniensa kanssa näiden toiminnan laatua ja tarjoaa kumppaneilleen työkaluja toiminnan kehittämiseen.

Kastelli noudattaa voimassa olevia lakeja ja asetuksia ja edellyttää samaa myös kumppaneiltaan. Yrityksellä on sekä omaa henkilöstöä että kumppaneita velvoittava eettinen ohjeistus. Kastellin kumppanuussopimukseen liittyy velvoite tilaajavastuulain noudattamisesta.

Eettisen ohjeistuksen avainasioita ovat oikeudenmukaiset työolot, reilu kilpailu, sitoutuminen korruption ja lahjonnan estämiseen, eturistiriitojen välttäminen, luottamuksellisten tietojen asianmukainen käsittely, syrjimättömyys, ympäristövaikutusten minimointi ja velvoitus rikkomusten raportointiin.

Yhteistyökumppanit ja asiakkaat voivat raportoida havaitsemistaan epäkohdista ja väärinkäytöksistä anonymisti Whistleblower-direktiivin mukaisessa ilmoituskanavassa.

Kauppaan ja rakentamisen vaiheisiin liittyvät sopimus- ja suunnitteluasiakirjat, viestit ja tavaraluettelot ovat asiakkaan nähtävissä digitaalisina dokumentteina. OmaKastelli sisältää myös ohjeistuksia ja työkaluja rakennuksen myöhempään huoltoon ja kunnossapitoon.

DIGITAALISESSA OMAKASTELLI-KANAVASSA ASIAKKAAT VOIVAT SEURATA RAKENTAMISEN AIKATAULUA JA EDISTYMISTÄ.

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu



- 1 Toimitusjohtajalta
- 2 Kastelli lyhyesti
- 3 Kastelli-strategia
- 4 Vastuullisuuden johtaminen
- 5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla
- 6 Vastuullinen liiketoiminta**
- 7 Taloudellinen vastuu
- 8 Henkilöstövastuu
- 9 Sosiaalinen vastuu
- 10 Ympäristövastuu

Pientaloalan yleisen käytännön mukaisen vuoden takuun lisäksi Kastelli-talot kantaa myymistään taloista 10 vuoden omaehtoisen rakennevastuun.

Vastuullista liiketoimintaa edistäviä toimenpiteitä 2025

- Kastelli uudisti verkkosivustonsa. Yritys reagoi pientaloteollisuuden asiakkaiden yrityksille antamaan palautteeseen hintojen heikosta esiintuomisesta esittämällä sivustollaan selkeästi muuttovalmiiden Kastelli-talojen hinnat. Samalla erillisiä Kastelli-sivustoja yhdistettiin Kastelli-brändin selkiyttämiseksi.
- Kastellin työturvallisuuden kuvaus on otettu mukaan myös alihankintasopimukseen, joissa työturvallisuuskäytäntöjen edellytetään olevan samalla tasolla kuin Kastellilla.
- Yrityksen organisaatiota kehitettiin asiakaslähtöisemmäksi siten, että jokaisella Kastelli-asiakkaalla on koko projektin ajan yksi asiakasvastaava.
- Kastelli noudattaa liiketoiminnan asiakassopimuksissa YSE-g8 sopimusehtoja ja elinkeinoharjoittajien välisessä kaupassa RYHT 2000 -hankinta- ja toimitusehtoja.

Mittari	Tavoite	Tulos
Kodinrakentaja-asiakkaiden tyytyväisyys Kastellin toimintaan	NPS ≥ 60	NPS = 51
Johtamisjärjestelmän auditoinnissa havaitut poikkeamat	Ei vakavia poikkeamia	Ei vakavia poikkeamia, lieviä poikkeamia 1
Tilaajavastuulain määräysten toteutuminen yhteistyökumppaneissa	100 %:sti tilaajavastuulainmääräyksiä toteuttava kumppaniverkosto	100 %



7 TALOUDELLINEN VASTUU

Kannattavuus ja vakavaraisuus antavat Kastelli-talot Oy:lle pohjan toimia tehokkaasti kaikilla vastuullisuuden avainalueilla sekä mahdollistavat tulevaisuuden turvaavan kehitystyön. Kastelli painottaa vakaata pitkän aikavälin kannattavuuskehitystä. Yritys hoitaa veronsa, lakisääteiset maksunsa ja muut taloudelliset velvoitteensa asianmukaisesti ja säädettyssä ajassa. Samaa se edellyttää myös kumppaneiltaan.

Kastellin taloudellisen vastuun kulmakiviä ovat

- kuuluminen taloudeltaan vahvaan, perheyritystaustaiseen Harjavalta-konserniin
- vahva oma pääoma ja kannattava toiminta
- Suomen suosituimman pientalobrändin asema ja Easyin:n vahva markkina-asema kasvukeskuksissa
- korkea asiakastyytyväisyys

Kastellin asiakkaat ovat tyytyväisiä talomyyjäänsä. Myyjien ammattitaito, aktiivisuus, palvelukonseptin kattavuus ja palvelun yksilöllisyys, korkea yleinen laatutaso ja laaja valikoima sisustuspalveluineen ovat tutkitusti asiakastyytyväisyyden merkittävimmät taustatekijät.

Kastellin kyvyn kantaa taloudelliset vastuunsa osoittavat Suomen vahvimmat Platina-sertifikaatti ja jäsenyys Luotettava kumppani -järjestelmässä. Vuonna 2025 markkinoiden erityispiirteitä olivat edelleen poikkeuksellisen alhainen pientalomyynti ja pientaloaloitusten määrä sekä asuntomarkkinoiden toimintaa haittaava taloudellisesta epävarmuudesta aiheutunut myymättömien vanhojen asuntojen suuri määrä.

Kastelli pystyi edellisvuotta alhaisemmalla liikevaihdon tasolla selkeästi parempaan tulostasoon. Tulosparrannuksen taustatekijöinä olivat mm. uusiin asiakassegmentteihin hakeutuminen sekä aiemmin aloitettujen sopeutustoimien loppuunsaattaminen. Asema vakavaraisen Harjavalta-konsernin osana ja nettovelattomuus tarjosivat Kastellille hyvän aseman sekä kuluttaja-asiakkaiden että b-t-c asiakkaiden hakiessa taloudellisesti epävarmana aikana luotettavaa kumppania.

Kastelli turvaa asiakkaitten ja omaa asemaansa edellyttämällä toimittajakumppaneiltaan Luotettava kumppani -jäsenyyttä ja seuraamalla näiden taloustilannetta. Yhteistyötä tehdään vain velvoitteensa hoitavien yritysten kanssa. Tavarantoimittajasopimuksissa edellytetään kumppaneilta tilaaja-vastuulain määräysten noudattamista.

Taloudellista vastuullisuutta edistäviä toimenpiteitä

- Kastelli laajensi toimintaansa vapaa-ajan asuntojen hirsitalorakentamiseen ja kasvukeskusten aluerakentamiseen.
- Yritys kehitti ja laajensi yhteistyötä pientalovuokra-asuntojen rakentamisessa kumppaneidensa Kuuskodit Investment Management Oy:n ja Novus Family Homes Oy:n kanssa.
- Kastelli paransi hankkeidensa kannattavuutta rakentamisen jälkikuluja vähentämällä.
- Yritys sopeutti kiinteät- ja markkinointikulunsa riittävästi ja oikea-aikaisesti alhaisen kysynnän markkinatilanteeseen varmistuen kykynsä huolehtia asiakkaistaan palvelulupauksensa mukaisesti myös tulevaisuudessa.

Taloudellisen vastuun tavoitteet

Mittari	Tavoite	Tulos
Kannattava kasvu	Kannattavuuden parantaminen tasolle ≥ 10 % liiketuloksesta	Liiketulos 0,1 %. Kastelli käänsi edellisvuotta alhaisemmalla liikevaihtotasolla tuloskehityksensä positiiviseksi.
Markkina-asema	Markkina-asema maan myydyimpänä pientalomerkinä	Kastelli säilytti asemansa Suomen eniten myytynä pientalobrändinä
Vakavaraisuus	Omavaraisuusaste ≥ 30 %	Omavaraisuusaste 45,2 (Kastelli Group Oy)

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu

- 1 Toimitusjohtajalta
- 2 Kastelli lyhyesti
- 3 Kastelli-strategia
- 4 Vastuullisuuden johtaminen
- 5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla
- 6 Vastuullinen liiketoiminta
- 7 Taloudellinen vastuu**
- 8 Henkilöstövastuu
- 9 Sosiaalinen vastuu
- 10 Ympäristövastuu

Verojalanjälki 2025 ja 2024 (€)

	Kastelli-talot Oy	
	2025	2024
Ennakonpidätykset ja työnantajamaksut		
Tilitetyt ennakonpidätykset palkoista	1 523 920,49	1 768 754,44
Maksetut eläkevakuutusmaksut	1 571 915,67	1 616 932,67
Maksetut sairausvakuutusmaksut	105 631,49	78 077,93
Tilitetyt ennakonpidätykset osingoista	0,00	0,00
Maksetut välittömät toimintaan liittyvät verot		
Yhteisövero	0,00	260 817,85
Muut: (Kiinteistö-, varainsiirto- ja muut verot)	443,86	189,42
Muut välilliset toimintaan liittyvät verot		
Tilitetty arvonnävero	4 620 078,69	4 153 601,54
Asiakkaiden maksamat varainsiirtoverot (arvio)	19 040,00	195 830,00
Verojalanjälki yhteensä	7 841 030,20	8 074 203,85

**KASTEELLI KUULUU
TALOUDELLISESTI VAHVAAN,
PERHEYRITYSTAUSTAISEEN
HARJAVALTA-KONSERNIIN.**



8 HENKILÖSTÖVASTUU

Kastelli on työpaikkana yhteisöllinen, tasa-arvoinen ja syrjimätön. Kastelli-työyhteisössä kaikilla kastellilaisilla on oltava hyvä olla ja mahdollisuus onnistua työssään. Yritys panostaa hyvään ja oikeudenmukaiseen johtamiseen, avoimeen vuorovaikutukseen, osaamisen jatkuvaan kehittämiseen, keskinäiseen tukemiseen ja jokaisen yksilön arvostamiseen arjessa. Viime vuosina Kastelli on kehittänyt arjen esihenkilötyötä kohti valmentavaa johtamista. Se on parantanut työyhteisön arjen käytäntöjä, sisäistä viestintää ja luonut tapoja osallistaa henkilöstöä entistä tehokkaammin.

Avointa vuorovaikutusta Kastelli edistää muun muassa täydentämällä vuosittaisia kehityskeskusteluja vähintään kahden kuukauden välein käytävillä henkilökohtaisilla keskusteluilla. Työhyvinvointia seurataan säännöllisillä kyselyillä. Kastellin työntekijöiden työtyytyväisyys on nousussa rakennusalan haastavien vuosien jälkeen. Perheyhtiönä Kastelli ottaa myös työntekijöiden perheet huomioon osallistavassa toiminnassaan.

Avoin ja säännöllinen sisäinen viestintä on Kastellissa tärkeä osa vastuullista henkilöstöpolitiikkaa. Yrityksen sisäisen viestinnän vaikutuspiirissä on noin 160 henkilöä. Sisäisen viestinnän työkaluina ovat yhteiset tilaisuudet, yrityksen intranet sekä kuukausittainen info ja henkilöstökirje.

JOKAISELLA KASTELLILAISELLA ON OIKEUS PSYYKKISESTI JA FYYSISETI TURVALLISEEN JA TERVEELLISEEN TYÖYMPÄRISTÖÖN.

- 1 Toimitusjohtajalta
- 2 Kastelli lyhyesti
- 3 Kastelli-strategia
- 4 Vastuullisuuden johtaminen
- 5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla
- 6 Vastuullinen liiketoiminta
- 7 Taloudellinen vastuu
- 8 Henkilöstövastuu**
- 9 Sosiaalinen vastuu
- 10 Ympäristövastuu



- 1 Toimitusjohtajalta
- 2 Kastelli lyhyesti
- 3 Kastelli-strategia
- 4 Vastuullisuuden johtaminen
- 5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla
- 6 Vastuullinen liiketoiminta
- 7 Taloudellinen vastuu
- 8 Henkilöstövastuu**
- 9 Sosiaalinen vastuu
- 10 Ympäristövastuu

Kastellin tavoitteena myönteinen työturvallisuuskulttuuri

Työntekoa Kastellilla ohjaa periaate, että jokaisella kastellilaisella on oikeus psyykkisesti ja fyysisesti turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön. Työsuojelutoimintaa kehitetään yhteistoiminnassa ennaltaehkäisevästi. Työturvallisuuden tilannekuvaa seurataan jatkuvasti. Tilikauden 2025 aikana luotu työturvallisuuspolitiikka antaa raamit työturvallisuuskulttuurin kehittämiseksi.

Työturvallisuutta pidetään esillä Kastellin tilaisuuksissa ja viestinnässä. Seurattavia mittareita ovat mm. tapaturmataajuus, sairauspoissaoloprosentti sekä työhyvinvointikyselyn tulokset. Kastelli oli mukana myös Pientaloteollisuus PTT ry:n työturvallisuusryhmässä, joka työskenteli pientalorakentamisen työturvallisuuden ja sen vastuukysymysten kehittämiseksi.

Henkilöstövastuullisuutta edistäviä toimenpiteitä 2025

- Yhtiölle laadittiin työturvallisuuspolitiikka, jonka hyväksyminen ja täysimittainen soveltaminen tapahtuu vuosien 2025 ja 2026 aikana
- Kastellin työturvallisuuskuvaukset on kirjattu alihankintasopimukseen
- Kastelli kehitti vuoden 2025 aikana työturvallisuushavaintojen keräämisen ja riskien arvioinnin prosessejaan
- Kastellin sisäinen työharjoittelujärjestelmä otettiin käyttöön vuonna 2025
- Harjavalta-konsernin ja Kastellin omistamat lomaosakkeet olivat henkilöstön ja heidän perheidensä käytettävissä. Yrityksen sisäistä yhteisöllisyyttä kehitetään vuosittaisella Kastelli-päivällä, virkistyspäivillä ja yhteisellä joululounaalla ja aamupalatilaisuuksilla sekä onnistumisiin ja merkkipäiviin liittyvillä tilaisuuksilla.

Mittarit	Tavoite	Tulos
Henkilöstön tyytyväisyys työpaikkaansa	Henkilöstön tyytyväisyys, eNPS ≥ 60	Henkilöstön tyytyväisyys, eNPS = 45 (2/2026)
Työpaikan turvallisuus	Poissaoloprosentti ≤ 3,5 (EK: teollisuustyöntekijöiden sairaus- ja tapaturmapoissaolot 7,1 %, 2022)	Poissaoloprosentti 2,6
Tapaturmataajuus (työtapaturmat/miljoona työtuntia)	Tapaturmataajuus < 12	Tapaturmataajuus 17,7

9 SOSIAALINEN VASTUU

Kastelli-talot Oy on rakentanut Suomeen yli 30 000 pientaloa. Vuodesta 1994 alkaen Kastelli on ollut Suomen ostetuin pientalomerkki. Tämä ei olisi mahdollista ilman vastuullista toimintaa ja asiakkaiden tarpeisiin vastaavia taloja ja kauppiaan sekä rakentamiseen liittyviä palveluita.

Kastelli vastaa suomalaisten asumistoiiveisiin kehittämällä puun ekologiseen hyödyntämiseen perustuvaa pientalorakentamista. Yritys laajensi toimintaansa kasvukeskusten vuokra-asuntotuotantoon. Kastellin Easyin liiketoimintayksikkö on rakentanut kasvukeskuksiin jo noin 200 rivi- ja paritalo- muotoista perheasuntoa.

Kastelli työllistää suoraan ja välillisesti noin 500 henkilöä. Yritys huolehtii aina työnantajavelvoitteistaan ja seuraa myös hankintaketjuunsa kuuluvien yritysten toiminnan lainmukaisuutta.

Pientalorakentamisen osaamisen jatkuvuuden turvaamiseksi Kastelli tekee säännöllisesti yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa. Yhteistyön muotoja viime vuosina olleet muun muassa TET-harjoittelupaikat koululaisille, kesätyö- ja harjoittelupaikat opiskelijoille messuhenkilöstönä ja toimipisteissä.

Kastelli vaikuttaa pientaloalan toimintaedellytyksiin niin valtakunnallisella kuin alueellisella tasolla. Se toimii rakentamisklusterissa ja yritysmaailman valtakunnallisissa ja alueellisissa järjestöissä. Kastelli on jäsenenä mm. seuraavissa sidosryhmäorganisaatioissa: Rakennusteollisuus RT, Pientaloteollisuus PTT, Veronmaksajain Keskusliitto ja Pohjois-Suomen rakennuskluusteri. Lisäksi Kastelli on mukana Luotettava Kumppani -palvelussa ja on Osuuskunta Suomen Asuntomessut -yhteistyökumppani. Pientaloteollisuus PTT:n jäsenenä yritys vaikuttaa aktiivisesti pientaloalan kehitykseen sekä yhdistyksen hallituksessa että lukuisissa työryhmissä.

Yritys tukee avustuksilla sosiaalisesti arvokasta työtä tekeviä organisaatioita. Päätökset tuen kohteista tehdään vuosittain.

Sosiaalista vastuullisuutta edistäviä toimenpiteitä

- Kastelli laajensi toimintaansa kasvukeskusten vuokra-asuntotuotantoon, mikä mahdollistaa asuntounelman toteutumisen ja joustavan asumismallin entistä suuremmalle joukolle suomalaisia.
- Kastelli antoi vakiintuneen käytäntönsä mukaan tukea sosiaalisille avustuskohteille. Vuonna 2025 tuki annettiin Mieli ry:n mielenterveys-työhön.
- Kastelli osallistui Oulun asuntomessuille 2025 palkaten nuoria opiskelijoita messutyöntekijöiksi. Yritys osallistuu Lempäälän asuntomessuille 2026 tarjoten myös siellä opiskelijoille työpaikkoja messutyöntekijöinä.

Mittarit	Tavoite	Tulos
Työllistämijalanjälki	Kastelli on toimialallaan yksi merkittävimmistä työnantajista ja työllistäjistä	Kastelli työllisti suoraan 123 ja lisäksi välillisesti noin 500 henkilöä pientalotyömaillaan ja kauppiasverkostossaan
Tarjotut kesätyö- ja harjoittelupaikat	Yritys tarjoaa merkittävän määrän kesätyö-, harjoittelu- ja opintonaütetyöpaikkoja	Kastelli palkkasi Oulun asuntomessuille kesällä 2025 merkittävän määrän nuoria opiskelijoita messutyöntekijöiksi
Tuki sosiaalisesti arvokkaisiin tarkoituksiin	Yritys tukee vuosittain sosiaalisesti arvokkaita avustuskohteita	Yritys tuki avustuksellaan 2025 Mieli ry:n mielenterveys-työtä

”OMAKOTITALOISSA ASUVAT ONNELLISIMMAT IHMISET.”

LÄHDE: PIENTALOTEOLLISUUS RY

1 Toimitusjohtajalta

2 Kastelli lyhyesti

3 Kastelli-strategia

4 Vastuullisuuden johtaminen

5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla

6 Vastuullinen liiketoiminta

7 Taloudellinen vastuu

8 Henkilöstövastuu

9 Sosiaalinen vastuu

10 Ympäristövastuu

10 YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristövastuun johtaminen Kastelli-talot Oy:ssä nojautuu ISO 14001 -sertifioituun ympäristöjärjestelmään.

Kastelli haluaa olla pientaloteollisuuden suunnannäyttäjä ympäristökysymyksissä. Sen malliston talot ovat puurunkoisia tai täyspuuta. Kaikki käytetty puu on PEFS-sertifioitua eli puumateriaali on ekologisesti, taloudellisesti ja sosiaalisesti kestävästi tuotettua. Jokainen Kastelli-pientalossa käytetty puukuutio sitoo noin tonnin hiilidioksidia pois ilmakehästä. Vaikutus kestää rakennuksen koko 50-100 vuoden elinkaaren ajan.

Muuttovalmiiden Hirsi-Kastelli-hirsitalojen kaikki seinät ovat täyspuuta ja rakentamisessa käytetään muuta rakentamista enemmän uudistuvia luonnonmateriaaleja. Tällä on positiivinen vaikutus rakennuksen sisäilmaan.

Easyin-aluerakentamisessa Kastelli on tehostanut työmaiden ylijäämävaroiden käsittelyä ja uusiokäyttöä. Yksittäisten pientalohankkeiden jätehuolto on rakennuttaja-asiakkaan vastuulla, mutta Kastelli tarjoaa tarvittaessa apua erillispalveluna.

Kastelli on tunnistanut tulevaisuuden kehityskohteeksi työmaalogistiikan, joka pientalopuolella ei ole riittävän tehokas ja aiheuttaa muun muassa turhia ajoneuvopäästöjä.

Tuotekehityksessä ympäristönäkökulmat ovat keskeinen moderaattori.

- Kastellin Energiafiksu-järjestelmä auttaa Kastelli-kotien asukkaita optimoimaan taloudellisesti energiankäyttönsä ja tukee uusiutuvienergiamuotojen monipuolista hyödyntämistä
- Kastelli Green-puukuiturakenne pohjautuu puuhun ja luonnonöljypohjaisiin maaleihin ja kierrätettyihin eristemateriaaleihin
- Kastelli-talojen julkisivurappauslevy on 80-prosenttisesti kierrätettyä lasia
- Kosteus ja tiiviystarkastukset tehdään kattavasti kaikille Kastelli-kohteille

- 1 Toimitusjohtajalta
- 2 Kastelli lyhyesti
- 3 Kastelli-strategia
- 4 Vastuullisuuden johtaminen
- 5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla
- 6 Vastuullinen liiketoiminta
- 7 Taloudellinen vastuu
- 8 Henkilöstövastuu
- 9 Sosiaalinen vastuu
- 10 Ympäristövastuu**



**JOKAINEN KASTEELLI-PIENTALOSSA
KÄYTETTY PUUKUUTIO SITOO NOIN TONNIN
HIILIDIOKSIDIA POIS ILMAKEHÄSTÄ.**

- 1 Toimitusjohtajalta
- 2 Kastelli lyhyesti
- 3 Kastelli-strategia
- 4 Vastuullisuuden johtaminen
- 5 Vastuullisuuden avainalueet Kastellilla
- 6 Vastuullinen liiketoiminta
- 7 Taloudellinen vastuu
- 8 Henkilöstövastuu
- 9 Sosiaalinen vastuu
- 10 Ympäristövastuu**

Kastelli käyttää asiakirjahallinnassaan digitaalisia asiakirjoja ja on minimoinut paperin käytön. Matkustamista on vähennetty videopalavereilla.

Ympäristövastuuta edistäviä toimenpiteitä

- Kastelli laajensi Hirsi-Kastelli mallistoaan uuteen asiakassegmenttiin ja tarjoaa ympäristöystävällisen asumisvaihtoehdon myös vapaa-ajanasumiseen.
- Kastellin Energiafiksi auttaa Kastelli-kotien asukkaita uusiutuvan energian tehokkaaseen käyttöön ja optimoi taloudellisesti pörssi-sähkön kulutuksen
- Kastelli seuraa ja minimoi hankkeissaan syntyvän rakennusjätteen määrää ja optimoi sen hyötykäytön.
- Yritys antaa Kastelli-kodin valinneille mahdollisuuden energiatehokkaaseen asumiseen: monipuolisen pumpputeknologian, aurinkopaneelit, sähköautojen latauspisteet ja energiatehokkaat ikkuna-vaihtoehdot

Mittarit	Tavoite	Tulos
Rakennusten hiilijalanjälki	Hiilineutraali Kastelli-pientalopilotti valmistuu vuonna 2030 ja täysin hiilineutraali mallisto tuodaan markkinoille 2035.	Hiilineutraaliuden laskentatavat eivät ole vakiintuneet. Kastelli edisti tavoitetta laajentamalla tehokkaasti hiiltä sitovaa Hirsi-Kastelli-mallistoaan vapaa-ajanasumiseen.
Rakennusmateriaalien energiatehokkuus	Suunnitteluvaiheen energiaselvityksessä käytetty tiiveysarvo on 1,2	Muuttovalmiiden Kastelli-talojen mitattu keskimääräinen tiiveysarvo on 0,8
Työmaajätteen kierrätys	Työmaajätteen kierrätys toimii Kastellin Easyin-perustajaurakoinnissa	Moderni kierrätyskonsepti on käytössä Kastellin Easy-työmailla. Kaikessa Kastelli-rakentamisessa minimoidaan rakennusjätteen määrä ja optimoidaan sen hyötykäyttö.





KASTEELLI

Kastelli-talot Oy | puh. 010 277 6600* | www.kastelli.fi

* Puhelun hinta pvm/mpm